



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ПРОТОКОЛ

от

заседание на Областния съвет по условия на труд

Днес, 07.12.2016 г. от 11,00 часа в Заседателната зала №1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областния съвет по условия на труд.

От страна на постоянния състав на съвета в заседанието взеха участие, както следва:

1. Нина Петкова – заместник областен управител и председател на Областния съвет по условия на труд;
2. Иван Тодоров – главен секретар на Областна администрация Монтана;
3. Мария Лазарова – председател на Регионален съюз на Конфедерация на независимите синдикати в България /РС на КНСБ/ Монтана;
4. Иван Александров – Синдикален регионален съюз на конфедерация на труда „Подкрепа” /СРС на КТ „Подкрепа”/ Монтана;
5. Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България – Монтана;
6. Мая Григорова – представител на Българска стопанска камара – Монтана;
7. Маргарита Борисова – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/ - Монтана;
8. Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива – Монтана.

Секретар на Областния съвет по условия на труда в област Монтана – Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС в областна администрация Монтана.

Участие в заседанието взе и:

1. Димитър Петров – Директор на Дирекция „Инспекция по труда” – Монтана.

Заседанието откри г-жа Нина Петкова, която приветства присъстващите при откриването на заседанието и обяви дневния ред:

1. Резултати от контролната дейност на ДИТ – Монтана и анализ на състоянието;
2. Тревожни тенденции по отношение на трудовия травматизъм в област Монтана;
3. Възможности пред работодателите;
4. Разни.

В хода на заседанието, след като покани присъстващите да вземат отношение по точките от така предложения дневен ред, г-жа Петкова съобщи, че е необходимо да бъде добавена допълнителна точка към дневния ред, а именно: Промяна на Правилника за организацията и дейността на областен съвет по условия на труд в област Монтана.

Г-н Иван Сергисов на свой ред предложи, след като сме започнали с обсъждане на Правилника за организацията и дейността на областен съвет по условия на труд в област Монтана, да бъде включен като 1 точка от дневния ред.

Направените предложения единодушно се приеха и при наличието на кворум в залата, заседанието започна, като протече при променен дневен ред, както следва:

1. Промяна на Правилника за организацията и дейността на областен съвет по условия на труд в област Монтана;
2. Резултати от контролната дейност на ДИТ – Монтана и анализ на състоянието;
3. Тревожни тенденции по отношение на трудовия травматизъм в област Монтана;
4. Възможности пред работодателите;
5. Разни.

По първа точка от дневния ред

Г-жа Петкова обяви, че промяната на определени членове от Правилника за организацията и дейността на областен съвет по условия на труд в област Монтана е наложена предвид изискването на чл. 43 (1) от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, където е регламентирано, че Регионалните (областните и общинските) съвети по условия на труд се състоят от представители на съществуващите регионални съюзи или организации на представителните организации на работодещите и на работодателите и от равен на тях брой представители на областната администрация или на местните органи за самоуправление. С оглед синхронизирането на Правилника, предложението е чл. 4 от сега действащия Правилник да бъде променен, както следва.

„Чл. 4 (1) Областния съвет по условия на труд се състои от председател и постоянни членове – двама представители на областна администрация, двама представители на областните структури на правителствените организации на работодателите и двама представители на представителните организации на работниците и служителите.

(2) Представителите на областните структури на работодателските организации, които участват в заседанията на ОСУТ с право на глас, се сменят на ротационен принцип през 6 месеца.”

Определени бяха представителите на областните структури на правителствените организации на работодателите, които ще бъдат с право на глас са, както следва:

- ✓ през следващите 6 месеца – т.е. в периода януари – юни 2017 г.:

Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България – Монтана;

Славка Нончева – представител на Търговско-промишлена палата /ТПП/ - Монтана

- ✓ през следващите 6 месеца – т.е. в периода юли – декември 2017 г.:

Мая Григорова – представител на Българска стопанска камара – Монтана;

Маргарита Борисова – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/ - Монтана;

- ✓ през следващите 6 месеца – т.е. в периода януари – юни 2018 г.:

Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива – Монтана;

Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България – Монтана.

Във връзка с направеното предложение г-жа Петкова даде думата на присъстващите. Други коментари, препоръки или предложения не бяха направени, поради което председателят покани членовете на комисията да пристъпят към гласуване на така направеното предложение.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 7 членове на комисията;

„Против” – 0;

„Въздържали се” – 1.

РЕШЕНИЕ: Чл. 4 (1) Областния съвет по условия на труд се състои от председател и постоянни членове – двама представители на областна администрация,

двама представители на областните структури на правителствените организации на работодателите и двама представители на представителните организации на работниците и служителите.

(2) Представителите на областните структури на работодателските организации, които участват в заседанията на ОСУТ с право на глас, се сменят на ротационен принцип през 6 месеца.

Представителите на областните структури на правителствените организации на работодателите, които ще бъдат с право на глас са, както следва:

✓ през следващите 6 месеца – т.е. в периода януари – юни 2017 г.:

Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България Монтана;

Славка Нончева – представител на Търговско-промишлена палата /ТПП/ - Монтана;

✓ през следващите 6 месеца – т.е. в периода юли – декември 2017 г.:

Мая Григорова – представител на Българска стопанска камара – Монтана;

Маргарита Борисова – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/ - Монтана;

✓ през следващите 6 месеца – т.е. в периода януари – юни 2018 г.:

Светлин Гогов – представител на Съюз за стопанска инициатива – Монтана;

Иван Сергисов – представител на Асоциация на индустриалния капитал в България – Монтана.

По отношение организационно-техническото осигуряване дейността на Съвета, г-жа Петкова предложи секретарят да не се избира, а да бъде определян със заповед на областния управител. В резултат на това предложение чл. 10 от Правилника се променя, както следва:

„Чл. 10. (1) Организационно-техническото осигуряване на дейността на Съвета се осъществява от секретар, определен със заповед на Областния управител.

(2) Секретарят на Съвета отговаря за цялостната дейност по организацията и провеждането на заседанията, изпращането, публикуването и съхранението на материалите, свързани с работата на съвета.”

Други коментари, препоръки или предложения не бяха направени, поради което председателят покани членовете на комисията да пристъпят към гласуване на така предложения текст на чл. 10 от Правилника.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 8 членове на комисията;

„Против” – 0;

„Въздържали се” – 0.

Единодушно бе взето **РЕШЕНИЕ: Чл. 10. (1) Организационно-техническото осигуряване на дейността на Съвета се осъществява от секретар, определен със заповед на Областния управител.**

(2) Секретарят на Съвета отговаря за цялостната дейност по организацията и провеждането на заседанията, изпращането, публикуването и съхранението на материалите, свързани с работата на съвета.

В тази връзка г-жа Петкова предложи да отпадне от Правилника чл. 19, според който кореспонденцията на Областния съвет по условия на труд се води от името на председателя на съвета и се подписва от него.

Тази промяна е наложена от факта, че в Областна администрация Монтана кореспонденцията се подписва от областния управител.

Други коментари, препоръки или предложения не бяха направени, поради което председателят покани членовете на комисията да пристъпят към гласуване чл. 19 от Правилника да отпадне.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 8 членове на комисията;

„Против” – 0;

„Въздържали се” – 0.

Единодушно бе взето **РЕШЕНИЕ: Чл. 19 от Правилника за организацията и дейността на областен съвет по условия на труд в област Монтана – отпада.**

След гласуването заседанието продължи с втора точка от дневния ред:

По втора точка от дневния ред

Резултати от контролната дейност на ДИТ – Монтана и анализ на състоянието думата бе дадена на г-н Димитър Петров – Директор на Дирекция „Инспекция по труда” – Монтана.

Г-н Петров каза, че ще представи на членовете на ОСУТ на първо място това, което сме направили от началото на годината до момента и успоредно с това да анализирам състоянието на спазване на трудовото законодателство от наша гледна точка, стъпвайки на период първите девет месеца на 2016г., като завършен и анализиран период, а изводите могат да се интерполират и за месеците следващи периода.

Целта на настоящия анализ е оценка на съответствието между изискванията на трудовото законодателство и реалното състояние на проверяваните предприятия от всички икономически дейности в област Монтана, както и усилията на Д ИТ, със седалище Монтана това съответствие да е все по-пълно.

От статистическите данни за социално-икономическата среда е видно, че преобладават предимно малки предприятия, разположени на цялата територия на областта, а малкото на брой средни и големи предприятия са концентрирани в областния център и единични случаи в някои от другите населени места (гр. Лом, гр. Берковица, гр. Вършец и др.).

Наетите работници и служители са с ниска квалификация и са немотивирани. Това предполага ниско заплащане и съответно нисък социален статус. Част от работодателите също са с малък опит като такива и с не изградена корпоративна култура и управленски опит. Т. е. голяма част от тези предприятия са рискове по отношение спазване на трудовото законодателство.

Всичко това води до не малки проблеми по отношение, първо на спазването и в последствие и на контрола на трудовото законодателство във всичките му аспекти.

Направените до тук най-общи изводи, предопределят необходимостта от един по специален, специфичен и навременен контрол, базиран на задълбочен анализ, внимателно планиране и професионална извършена инспекционна дейност, каквато смятам, че извършваме.

От извършените проверки са констатирани 3826 бр. нарушения, от които 1587бр. са по ЗБУТ (42%).

Относителния брой на констатираните нарушения по ЗБУТ се запазва приблизително на едно и също ниво през последните години.

По структура на проверяваните предприятия може да се каже, че най-много нарушения като абсолютна стойност са констатирани в малките предприятия, но това е логично, тъй като най-голям брой проверки са извършени именно в тези предприятия, а най-големия брой проверки е обоснован с това, че тези предприятия заемат повече от 88% от общия брой предприятия.

По икономически дейности, по-проблемни остават предприятията от сектори: строителство, преработваща и добивна промишленост (машиностроене, добив на суровини и инертни материали, леене на метали, дървопреработка), селско и горско стопанство. Това са и дейностите, в които има предприятия с повече заети лица и с по-мощна дейност.

Извършвайки настоящия анализ, правя извода, че продължава да свети една “сигнална лампа”, която предупреждава, че има риск при занижаване възискателността при контрола в тази насока да зачестят тежки трудови злополуки и производствени аварии, а именно: трудов травматизъм, с което преминаваме към следващата точка от дневния ред.

По трета точка от дневния ред

Тревожни тенденции по отношение на трудовия травматизъм в област Монтана

Един от критериите за условията на труд в предприятията са трудовите злополуки и инциденти. Това би трябвало и е основния ни приоритет.

За деветмесечието съгласно информацията, с която разполагаме са станали 34 трудови инцидента, от които 5бр. със смъртен изход. През края на март и април имаше една черната серия от няколко инцидента – 3бр. На 25.07.2016г. и 03.09.2016г. станаха още два трагични инцидента със смъртен изход.

Разбира се засилили сме вниманието си в тази посока до предела на възможното и се предприемат всички възможни мерки, като стремежа е да се работи в полето на превенцията, но това не винаги е достатъчно.

По четвърта точка от дневния ред

Възможности пред работодателите е темата, която бе предложена на вниманието на участниците в заседанието.

Г-н Петров каза, че в едно динамично общество, каквото е нашето върху процеса влияние оказват много и разнородни фактори, често извън нашите възможности за въздействие, а именно: липса на подготвени и компетентни кадри, неподготвени работодатели, флуктоации в икономическото състояние на предприятията, което предполага ударно назначаване на работещи без особени критерии и необучени и също така рязко намаляване на персонала и др.

Въпреки това е необходимо внимателно анализиране и наблюдаване на процеса. Полагане на усилия и прилагане на всички възможни правомощия, които имаме. Необходимо е и всички участници в трудовия процес, в това число и такива обществени структури какъвто е и ОСУТ да поемат своята отговорност и заедно да се стремим да запазим най-ценното – живота и здравето на хората.

Смята, че в работата си Д «ИТ», със седалище Монтана би могла и следва да засили вниманието и прецизира работата си в посока разследване и превенция на трудовия травматизъм, но също така мисля, че един внимателен анализ би показал, че и към момента инспекцията по труда изпълнява на високо ниво своите задачи и допринася процесите в това число и трудовия травматизъм да не излязат от контрол.

Г-жа Петкова благодари на г-н Петров за активното му участие в заседанието.

По пета точка от дневния ред

Председателят отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения. Други изказвания не бяха направени.

Г-жа Петкова, благодари на всички за участието, след което закри заседанието.

НИНА ПЕТКОВА /п/

Заместник областен управител и

Председател на Областния съвет по условия на труд

изготвил: Силва Викторова, главен експерт, АКРРДС/п/