



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
Областен управител на област Монтана

КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА  
КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТ МОНТАНА

ПРОТОКОЛ

№ 3/15.07.2011 г.

Днес 15.07.2011 г., на основание чл. 12 от Правилника за устройството и дейността на Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Монтана и във връзка със стартирала процедура на Министерството труда и социалната политика за разработване на Националния план за действие по заетостта – 2012 г., се проведе заседание на Комисията, на което присъстваха:

Иво Иванов – Зам. председател на Комисията по заетост и Зам. областен управител на област Монтана

Даниела Найденова – секретар на Комисията по заетост и мл. експерт АКРРДС в областна администрация Монтана  
и членове:

инж. Даниела Накова – директор на ДРСЗ - Монтана

Георги Савчев – директор на ДБТ- гр. Лом

Наташа Каменова – директор на ДБТ – гр. Берковица

Светла Узунова – директор на ДБТ – гр. Монтана

инж. Ангел Ангелов – секретар на община Берковица

Георги Цеков – директор на РД "Социално подпомагане" – гр. Монтана

Нели Спасова – гл. секретар на ОД „Земеделие“ - Монтана

Енеза Стоянова – зам. председател на Регионален съвет на КНСБ – Монтана

Иван Цветанов – зам.-кмет на община Чипровци

Иван Александров – председател на КТ „Подкрепа“ – Монтана

Зоя Алексиева – зам.-кмет на община Лом

Ангел Ангелов – председател на Търговско-промишлена палата – гр. Монтана

Георгия Димитрова – изп. директор на АРР и БЦ 2000

Емилия Цветанова - зам.-кмет на община Медковец

Виолета Георгиева – началник отдел към община Вълчедръм

На заседанието присъстваха и:

1. Инж. Нели Дацова – директор дирекция АКРРДС в областна администрация Монтана;
2. Миленко Миленков – мл. специалист АКРРДС в областна администрация Монтана.

Г-н Иво Иванов откри заседанието като запозна присъстващите с дневния ред, както следва:

1. Разглеждане и приемане на Информация за приоритетите в политиката по заетостта на ниво - област Монтана, за последващото ѝ предоставяне на Министерството на труда и социалната политика, във връзка с процедура на министерството за разработване на Националния план за действие по заетостта – 2012 г.

2. Други

Така предложеният дневен ред бе приет от всички присъстващи на заседанието.

По т. 1 от дневния ред:

Г-н Иванов разясни целта на заседанието на Комисията, която цел е **разглеждане и приемане на Информация за приоритетите в политиката по заетостта на ниво - област Монтана, за последващото ѝ предоставяне на Министерството на труда и социалната политика, във връзка с процедура на министерството за разработване на Националния план за действие по заетостта – 2012 г.**

При разработването на Плана, Министерството на труда и социалната политика обръща сериозно внимание на актуализирането на приоритетите на пазара на труда и тяхното съответствие в най-пълно степен на потребностите на бизнеса, на икономически активните лица и на регионите.

Именно за осъществяването на ефективен процес на актуализация на приоритетите по заетостта и за осъществяването на самата подкрепа на заетостта на местно равнище – Министерството изисква от Комисията по заетост към Областния съвет за развитие да обсъди Информация за приоритетите в политиката по заетостта на ниво - област Монтана и след приемането на информацията на заседание на Комисията, същата да бъде предоставена на министерството.

Формата, която министерството изисква да бъде обсъдена от Комисията, съдържа информация за приоритетите в политиката по заетостта на ниво област, както следва:

1. Приоритети в политиката по заетостта и обучението на възрастни на местно ниво, залегнали в стратегически документи за регионално развитие
2. Основни целеви групи на местния пазар на труда
3. Успешни проекти и програми за заетост и обучение (с акцент върху регионалните и местните инициативи)
4. Конкретни проблеми при изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение

Формата (образец на министерството), съдържаща информация за приоритетите в политиката по заетостта в област Монтана е попълнена от всички общини в областта, както и от териториалните поделения на Дирекция „Регионална служба по заетостта“.

След направеното въведение към темата на заседанието, г-н Иванов даде думата на г-жа Даниела Найденова – експерт в Областната администрация и секретар на Комисията да представи на присъстващите обобщената на ниво област информация, както следва:

***1. Приоритети в политиката по заетостта и обучението на възрастни на местно ниво, залегнали в стратегически документи за регионално развитие***

В **Областната стратегия за развитие на област Монтана 2005 – 2015 г.** е заложено приоритетно направление „Повишаване на привлекателността на областта и подобряване на качеството на живот“, както следва:

**ПРИОРИТЕТ 3. ПОВИШАВАНЕ НА ПРИВЛЕКАТЕЛНОСТТА НА ОБЛАСТТА И ПОДОБРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ЖИВОТ**

**Специфична цел 1. Инвестиции в качествено образование, отговарящо на европейските стандарти и съобразено с пазарното търсене**

**Мерки**

- Прилагане на образователна система, съобразена с нуждите на пазара на труда;
- Подобряване на връзките между професионалното обучение и производствените предприятия;
- Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал;
- Прилагане на програми за образование и професионално обучение през целия живот;

#### **Специфична цел 4. Предотвратяване на безработицата и интегриране на безработните към трудовия пазар**

##### **Мерки**

- Професионална преориентация и преквалификация на безработни, в т. ч. рискови групи и такива в неравностойно положение - трайно безработни, възрастни, роми;
- Подкрепа на начинаещи предприемачи и самонаети чрез професионално обучение;
- Подкрепа за създаване на младежка заетост;
- Подкрепа на дейности за заетост на хора с увреждания;
- Създаване на регионална информационна система за професионално насочване и осведомяване;
- Гъвкави системи за професионално образование и обучение, според търсенето на регионалния пазар;

#### **Специфична цел 5. Социално-икономическа интеграция на ромските общности и подобряване качеството им на живот**

##### **Мерки**

- Стимулиране на специфични за общността трудови дейности, подпомагане на самонаемането и предприемачеството;
- Подпомагане на дейности на местните власти и НПО за приобщаване на ромите към трудовия пазар;

Източник: Областната стратегия за развитие на област Монтана 2005 – 2015 г.

В **Областната стратегия за развитие на социалните услуги на област Монтана 2010 – 2015 г.** е залегнало приоритетно направление „Развитие на услуги в общността за превенция на социалното изключване и изолация“, както следва:

#### **Направление 1: Развитие на услуги в общността за превенция на социалното изключване и изолация**

**Обща цел 1 на Направление 1:** Да се създадат условия за ранна интервенция и предотвратяване на рискове, водещи към социална изолация и изключване на индивиди и групи, включително подкрепа на общности и семейства с деца в риск.

**Специфична цел 1.5.** Разширяване на броя, капацитета и спектъра от дейности на социалните услуги за подкрепа на включването и реализация на лицата с увреждания.

**Мярка 1.5.4.** Развиване на целеви общински политики/мерки за социално включване на хората с увреждания

**Дейност 1.5.4.2.** Дейности на ДБТ, общините и местни НПО за предоставяне на достъп до доходи, заетост, професионална квалификация, обучение и практически умения и др. за лицата с увреждания, адаптиране на работната среда.

**Източник: Областната стратегия за развитие на социалните услуги на област Монтана 2010 – 2015 г.**

#### **2. Основни целеви групи на местния пазар на труда**

За област Монтана се оформят следните основни целеви групи:

- безработни лица без квалификация в това число без образование;
- лица над 55 годишна възраст;
- лица с намалена работоспособност;
- младежи на възраст до 29 години без квалификация и с ниска степен на образование.

#### **3. Успешни проекти и програми за заетост и обучение (с акцент върху регионалните и местните инициативи)**

През 2011 год. в област Монтана успешно се реализират схемите за безвъзмездна финансова помощ на Оперативната Програма "Развитие на човешките ресурси", при които конкретен бенефициент е Главна дирекция "Услуги по заетостта" на Агенцията по заетостта, а именно: Схема „Развитие“ - Проект "Нов избор – развитие и реализация",

Схема „Аз мога“, Схема „Създаване на заетост на младежите чрез осигуряване на възможност за стаж“ - Проект „Ново начало - от образование към заетост“, Схема „Отново на работа“.

Много добри резултати са постигнати и по програми за заетост и обучение по Закона за насърчаване на заетостта: Национална програма "От социални помощи към осигуряване на заетост", Националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания, Националната програма „Нова възможност за заетост“, Проект „Това е моят шанс да намеря себе си“, Програма „Мелпомена“, Програма „Старт на кариерата“. Успешно се реализират Регионалните програми насочени към предоставяне социални услуги на възрастни лица, самотноживеещи инвалиди, както и регионални програми свързани с поддръжка и опазване на общинска собственост, където бенефициенти са лица, които не попадат в приоритетните групи на действащите национални програми и проекти.

Регионални програми за заетост се реализират в общините, както следва:

Регионална програма за заетост - община Вълчедръм - 26 заети за 6 месеца

Регионална програма за заетост - община Берковица - 15 заети за 6 месеца

Регионална програма за заетост - община Брусарци - 10 заети за 6 месеца

Регионална програма за заетост - община Вършец - 10 заети за 6 месеца

Регионална програма за заетост - община Медковец - 10 заети за 6 месеца

Регионална програма за заетост - община Якимово - 10 заети за 6 месеца

#### **4. Конкретни проблеми при изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение**

- Необходимостта, общините да разполагат предварително със средства от собствения си бюджет, за да се реализират успешно програмите за заетост, както и забавянето на изплащането на трудовите възнаграждения и всички осигурителни плащания.
- С променените изисквания по Национална програма "Асистенти на хора с увреждания" относно физическото състояние на обгрижваното лице затруднява усвояването на определените за ДБТ натурни и средства;
- Промяната в целевата група на Националната програма "Помощ за пенсиониране" затруднява реализацията на програмата, в ДБТ няма регистрирани безработни лица, отговарящи на изискванията;
- Намалването на числеността на персонала в предприятията, породено от икономическата ситуация в страната, рефлектира върху възможността същите да ползват насърчителни мерки по ЗНЗ;
- На територията обслужвана от ДБТ Монтана няма работодатели със сертификат за разкриване на "зелени работни места" (член 55д от ЗНЗ), а общинските предприятия, за които не се изисква такъв, не разполагат със свободни средства в бюджета си, за покриване на разходите по осигуровка на включените в заетост лица по тази насърчителна мярка.
- По чл.41 от ЗНЗ - насърчаване на работодателите да приемат за стажуване младежи до 29 години се наблюдава разминаване между специалностите на завършващите обучение лица и търсените от работодателите специалисти.
- Трудно се изпълняват плановите показатели по мерки, чиито бенефициенти са безработни лица до 29 годишна възраст, както и мерки, чиито приоритет са майки с деца до 3 годишна възраст. По думите на работодателите трудността идва от липсата на опит при младежите и от факта, че преференцията касае само възстановяване на осигуровките, които са за сметка на работодателя. В тази връзка работодателите смятат, че риска при наемането е висок. При майките с деца до 3 годишна възраст работодателите се дистанцират от риска чести отсъствия, което е възможно при отглеждане на малки деца.
- Проблем при изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение се явява и липсата на достатъчно високо квалифицирани кадри регистрирани в ДБТ, отговарящи на изисквания

На заседанието беше направено предложение от инж. Ангел Ангелов – секретар на община Берковица, при кандидатстване с проектно предложение кандидата да декларира в заявлението готовност за създаване на работни места при реализиране на проекта, какъвто добър опит се прилага до момента по проект „Красива България“ на МТСП.

Г-н Иванов предложи да се пристъпи към гласуване на информацията за приоритетите в политиката по заетостта на ниво - област Монтана, за последващото ѝ предоставяне на Министерството на труда и социалната политика, във връзка с процедура на министерството за разработване на Националния план за действие по заетостта – 2012 г.

**След гласуване Комисията по заетостта** взе следните РЕШЕНИЯ:

**По т.1 от дневния ред**

РЕШЕНИЕ 1: (13 гласа – „ЗА“; „ВЪЗДРЪЖАЛИ СЕ“ – няма; „ПРОТИВ“ – няма.  
Приема се.)

1. Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана Приема **Информация за приоритетите в политиката по заетостта на ниво - област Монтана** и предлага същата да бъде представена на Министерството на труда и социалната политика, във връзка с процедура на министерството за разработване на Националния план за действие по заетостта – 2012 г.

След изчерпване на дневния ред г-н Иво Иванов благодари на присъстващите за участието и закри заседанието.

**Изготвил протокола:**

/Д. Найденова – секретар на Комисията по заетост  
и мл. експерт АКРРДС/

**ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПОСТОЯННАТА  
КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОСР  
И ЗАМ. ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА  
ОБЛАСТ МОНТАНА**

***/ИВО ИВАНОВ/***