



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областен управител на област Монтана

ПРОТОКОЛ

Днес, 29.09.2016 г., в заседателна зала № 1 на Областна администрация Монтана се проведе заседание на Областната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана, съгласно Заповед № ОКД-18-2/08.09.2016 г. на Областен управител на област Монтана, както следва:

председател: Ивайло Петров – областен управител на област Монтана;

заместник-председател: Нина Петкова – заместник областен управител на област Монтана;

ЧЛЕНОВЕ:

1. Николай Илиев – зам.-кмет на община Бойчиновци;
2. Михаела Михайлова – община Брусарци;
3. Виолета Георгиева – главен експерт „Програми, проекти и хуманитарни дейности” в община Вълчедръм;
4. Галя Йонска – главен експерт „Хуманитарни дейности” в община Георги Дамяново;
5. Альона Арсенова – директор на Дирекция „Хуманитарни и социални дейности и програми за заетост” в община Лом;
6. Невяна Валентинова Георгиева – община Медковец;
7. Светла Савова – главен експерт „Трудова заетост” в община Монтана;
8. Илия Илиев – зам.-кмет на община Чипровци;
9. Георги Георгиев – кмет на община Якимово;
10. Лина Маринова – директор на ДБТ – гр. Берковица;
11. Мариета Господинова – директор на ДБТ – гр. Лом;
12. Начко Найденов – директор на Дирекция „Регионална служба по заетост” – гр. Монтана;
13. инж. Димитър Петров – директор на дирекция „Инспекция по труда” – гр. Монтана;
14. Валери Димитров – РД „Социално подпомагане” – гр. Монтана;
15. Нина Кирилова – началник на Регионално управление на образованието – Монтана;
16. Калина Филипова – директор на Дирекция „АПФСДЧР” в Областна дирекция „Земеделие” – гр. Монтана;
17. Мария Лазарова – председател на Регионален съвет на КНСБ – гр. Монтана;
18. Светла Томова - Синдикален Регионален Съюз на КТ „Подкрепа” – гр. Монтана;
19. инж. Костадин Георгиев – председател на Регионален съюз на хлебопроизводителите и сладкарите – гр. Монтана;
20. Светлана Костова – за Търговско-промишлената палата – гр. Монтана;

21. Стилиян Каменов – „Регионална занаятчийска камара“ – гр. Монтана;
22. Наталия Иванова – регионален представител за Северозападен район на АХУ;
23. Мая Владимирова Григорова – председател на Сдружение „Стопанска камара Монтана“;
24. Светла Узунова – директор на Дирекция „Бюро по труда“ – Монтана.

секретар: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС.

На заседанието присъстваха и Бойко Благоев - заместник областен управител на област Монтана и Нели Дацова – директор на дирекция АКРРДС в Областна администрация Монтана.

Заседанието откри г-н Ивайло Петров, който приветства присъстващите и им благодари за участието в днешното заседание на комисията по заетост към Областен съвет за развитие на област Монтана.

Г-н Петров, поиска да бъде отчетено има ли кворум в залата, при което секретаря на комисията Силва Викторова съобщи, че съгласно заповед № ОКД-18-2/08.09.2016 г. общия брой на членовете на комисията е 29 в това число председателя и заместник председателя. На заседанието присъстват 24 члена на комисията, от тях 23 с право на глас, т.е. налице е нужния кворум.

Председателя на комисията обяви, че днешното заседание ще премине при следния предварителен дневен ред:

1.Одобряване на проекта на Регионалната програма за заетост и обучение за област Монтана.

2.Други.

Г-н Петров, даде думата на участниците за предложения и допълнителни точки към така предложения дневен ред. Такива не бяха направени и се пристъпи към точките по дневния ред.

По първа точка от дневния ред:

На заседанието бе представен за обсъждане проект на Регионалната програма за заетост и обучение за област Монтана от Комисията назначена със Заповед № ОКД-18-3/10.09.2016 г. на Областния управител на област Монтана.

Г-н Петров каза, че след разглеждане на проектните предложения, Комисията е установила следното:

- Проектните предложения са подадени в срок;
- Целевите групи отговарят на определените в НПДЗ 2016 за регионални програми;
- Финансовите средства от държавния бюджет, необходими за реализирането на проектите, отговарят на размера на средствата за област Монтана, определен с писмо на Министъра на труда и социалната политика изх.№ 9112-2/31.08.2016 г.;
- Проектите съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва и обектите на които ще се работи;
- В проектите не са включени дейности, които не са допустими за реализиране по регионалните програми за заетост и обучение, а именно личен и социален асистент, домашен помощник;
- Дейностите, включени в проектите на общините не дублират тези, които се извършват от лица на социално подпомагане и по Закона за социално подпомагане и Правилника за неговото прилагане.

Всички подадените проектни предложения са изготвени и оценени по Методиката одобрена от Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие с Протокол от 09.09.2016 г., съгласно която:

Регионалните програми за заетост и обучение се разработват по образец утвърден със Заповед № РД01-562/31.08.2016 г. на Министъра на труда и социалната политика и съдържат: обосновка на важността на предвидените действия за подобряване на местния пазар на труда, детайлно описание на видовете дейности, периода на тяхното изпълнение, работодателите по програмата, финансирането, броя на наетите лица, обектите, на които ще работят и др.

Целевите групи са:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания;
- продължително безработни лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

При разработването на бюджетите на регионалните програми за заетост и обучение следва да се използват следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда, определени в Националния план за действие по заетостта през 2016 г.:

- трудово възнаграждение на наетите лица - месечно възнаграждение от 420 лв. при пълен работен ден и 2.50 лв. почасово трудово възнаграждение;
- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- възнаграждение за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от Кодекса на труда;
- възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване;
- дължими вноски за сметка на работодателя за фонд „Пенсии“, фонд „Трудова злополука и професионална болест“, фонд „Общо заболяване и майчинство“, фонд „Безработица“, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2016 г.

Бюджетите на програмите не трябва да надхвърлят определените средства за всяка област.

С решение № 703 на Министерски съвет от 25.08.2016 г. е утвърдено разпределението на средствата от бюджета на МТСП за активна политика по области в Националния план за действие по заетостта през 2016 г. и за област Монтана средствата са в размер на 367 800 лв.

През настоящата година ще се финансира само осигуряването на субсидирана заетост.

Няма да се утвърждават регионални програми, които са представени в МТСП след крайния срок – 30.09.2016 г. и чиито дейности:

- дублират Национална програма „Клио”, проект „Красива България” и операции по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020;
- включват предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент, домашен помощник);
- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по Закона за социално подпомагане;
- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва, както и за обектите, на които ще се работи.

Срокът за изпълнение на регионалната програма е до 31.03.2017 г., като се предвижда реално стартиране на заетостта от 17.10.2016 г.

Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в Регионалната програма на област Монтана, като при разработването може да се включат социалните партньори и други юридически лица.

При разработването на общинските програми за заетост е желателно да се предвиди разкриването на поне едно работно място във всяко кметство, а за нуждите на областна администрация Монтана се предвиждат осем работни места.

Разработените проектни предложения, се внасят в Комисията за заетостта.

Оценката на подадените предложения се извършва по следните критерии със съответната тежест:

- средногодишно равнище на безработица през предходната година в съответната община – тежест 30 % ;
- средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община – тежест 40 % ;
- потребностите на работодателите от работна сила през предходната година в съответната община – тежест 30 %.

Разпределението на финансовите средства се извършва според тежестите на отделните критерии.

Подадените предложения трябва да отговарят на:

- приоритетите, заложи в НПДЗ 2016 г.;
- приоритетите, заложи в Областната стратегия за развитие и общински планове за развитие на общините от област Монтана.

Областната и общинските администрации са разработили и представили проектни предложения за включване в регионалната програма на областта, както следва:

вх. № ОКД-51-4-(24)/16.09.2016 г. Община Берковица

- ✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 12 бр., на длъжност “сметосъбирач”;
- ✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:
с. Бързия – 1 бр.; с. Ягодово – 1 бр.; с. Слатина – 1 бр.; с. Замфирово – 1 бр.; с. Мездря – 1 бр.; с. Черешовица – 1 бр.; с. Котеновци – 1 бр.; с. Бистрилица – 1 бр.; с. Боровци – 1 бр.; с. Гаганица – 1 бр.; с. Бокиловци – 1 бр.; с. Пърличево – 1 бр.;
- ✓ Заетост при работа на пълен работен ден;
- ✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 34481,04 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 120,00 лв.

вх. № ОКД-51-4-(29)/21.09.2016 г. Община Бойчиновци

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 10 бр., на длъжност “портиер - охрана”;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Бойчиновци – 1 бр.; с. Владимирово – 1 бр.; с. Громшин – 1 бр.; с. Ерден – 1 бр.; с. Кобиляк – 1 бр.; с. Лехчево – 1 бр.; с. Мадан – 1 бр.; с. Мърчево – 1 бр.; с. Охрид – 1 бр.; с. Портитовци – 1 бр.;

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 28734,20 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 300,00 лв.

вх. № ОКД-51-4-(34)/21.09.2016 г. Община Брусарци

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 7 бр., на длъжност “общ работник”

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Брусарци – 2 бр.; с. Василевци – 1 бр.; с. Крива Бара – 1 бр.; с. Дондуково – 1 бр.; с. Княжева махала – 1 бр.; с. Смирненски – 1 бр.

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 20113,94 лв.;

вх. № ОКД-51-4-(33)/21.09.2016 г. Община Вълчедръм

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата 14 бр., на длъжност “работник поддръжка на пътища”

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Вълчедръм – 4 бр.; с. Златия – 1 бр.; с. Разград – 1 бр.; с. Долни Цибър – 2 бр.; с. Игнатово – 1 бр.; с. Горни Цибър – 1 бр.; с. Черни връх – 1 бр.; с. Мокреш – 1 бр.; с. Септемврийци – 2 бр.

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 40 227,88 лв.;

вх. № ОКД-51-4-(25)/17.09.2016 г. Община Вършец

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 7 бр., на длъжност “сметосъбирач”;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

с. Стояново – 1 бр.; с. Черкаски – 1 бр.; с. Драганица – 1 бр.; с. Спанчевци – 1 бр.; с. Горно Озирова – 1 бр.; с. Долно Озирова – 1 бр.; с. Долна Бяла Речка – 1 бр.;

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 20113,94 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 70,00 лв.

вх. № ОКД-51-4-(28)/21.09.2016 г. Община Георги Дамяново

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 6 бр., на длъжностите “общ работник” – 5 бр. и “работник кухня” - 1 бр.;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

с. Каменна рикса – 1 бр.; с. Гаврил Геново – 1 бр.; с. Меляне – 1 бр.; с. Говежда – 1 бр.;
с. Дълги дел – 1 бр.; с. Георги Дамяново – 1 бр.;

- ✓ Заетост при работа на пълен работен ден;
- ✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 17240,52 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 180,00 лв.

вх. № ОКД-51-4-(31)/21.09.2016 г. Община Лом

- ✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 18 бр., на длъжност “общ работник”
- ✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:
гр. Лом – 9 бр.; с. Замфир – 1 бр., с. Ковачица – 1 бр., с. Трайково – 1 бр., с. Сталийска махала – 1 бр., с. Долно Линево – 1 бр., с. Станево – 1 бр., с. Орсоя – 1 бр., с. Добри дол – 1 бр., с. Сливата – 1 бр.
- ✓ Заетост при работа на пълен работен ден;
- ✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 51 721,56 лв.;

вх. № ОКД-51-4-(32)/21.09.2016 г. Община Медковец

- ✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 7 бр., на длъжност “общ работник”
- ✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:
с. Медковец – 3 бр.; с. Расово – 2 бр.; с. Аспарухово – 1 бр.; с. Сливовик – 1 бр.
- ✓ Заетост при работа на пълен работен ден;
- ✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 20113.94лв.;

вх. № ОКД-51-4-(26)/20.09.2016 г. Община Монтана

- ✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 24 бр., на длъжност “работник, сезонен”;
- ✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:
гр. Монтана – 1 бр.; с. Безденица – 1 бр.; с. Белотинци – 1 бр.; с. Благово – 1 бр.; с. Виноше – 1 бр.; с. Вирове – 1 бр.; с. Войници – 1 бр.; с. Габровница – 1 бр.; с. Горна Вереница – 1 бр.; с. Горно Церовене – 1 бр.; с. Доктор Йосифово – 1 бр.; с. Долна Вереница – 1 бр.; с. Долна Рикса – 1 бр.; с. Долно Белотинци – 1 бр.; с. Клисурица – 1 бр.; с. Крапчене – 1 бр.; с. Липен – 1 бр.; с. Николово – 1 бр.; с. Славотин – 1 бр.; с. Смоляновци – 1 бр.; с. Стубел – 1 бр.; с. Студено Буче -1 бр. с. Сумер – 1 бр.; с. Трифоново – 1 бр.
- ✓ Заетост при работа на пълен работен ден;
- ✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 68962,08 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 720,00 лв.

вх. № ОКД-51-4-(27)/21.09.2016 г. Община Чипровци

- ✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 6 бр., на длъжност “общ работник”;
- ✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:
гр. Чипровци – 6 бр.;
- ✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 17240,52 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 180,00 лв.

вх. № ОКД-51-4-(30)/21.09.2016 г. Община Якимово

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 9 бр., на длъжност “общ работник”;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

с. Якимово – 5 бр.; с. Дългоделци – 2 бр.; с. Долно Церовене – 1 бр.; с. Комошица – 1 бр.

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 25860,78 лв.; средства, осигурени от общинската администрация - 270,00 лв.

вх. № ОКД-51-4-(36)/26.09.2016 г. Областна администрация Монтана

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 8 бр., на длъжностите “общ работник” – 6 бр. и “координатор” – 2 бр.;

✓ Работни места, на които ще се наемат безработните лица:

гр. Монтана;

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 22989,60 лв.

Общо за област Монтана

✓ Общ брой безработни лица, включени в програмата – 128 бр.,

✓ Работни места и финансови средства от държавния бюджет, разпределени по общини:

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Община Берковица	12	5,5	34 481,04
2.	Община Бойчиновци	10	5,5	28 734,20
3.	Община Брусарци	7	5,5	20 113,94
4.	Община Вълчедръм	14	5,5	40 227,88
5.	Община Вършец	7	5,5	20 113,94
6.	Община Георги Дамяново	6	5,5	17 240,52
7.	Община Лом	18	5,5	51 721,56
8.	Община Медковец	7	5,5	20 113,94
9.	Община Монтана	24	5,5	68 962,08
10.	Община Чипровци	6	5,5	17 240,52
11.	Община Якимово	9	5,5	25 860,78
12.	Областна администрация	8	5,5	22 989,60
				367 800,00 лева

✓ Заетост при работа на пълен работен ден;

✓ Източници на финансиране: средства от държавния бюджет – 367 800,00 лв.; средства, осигурени от общинските администрации - 1840, 00 лв.

Въз основа на оценка и подбор на постъпилите проекти предложение от областната и общинските администрации, Комисията е разработила регионална програма за заетост и обучение на област Монтана.

Г-н Петров, покани членовете на комисията да гласуват, одобряването на представения проект на Регионална програма за заетост и обучение за област Монтана.

Членовете на комисията гласуваха: „За” – 23 членове на комисията;
„Против” – 0;
„Въздържали се” – 0.

Единодушно бе взето **РЕШЕНИЕ:**

Областната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Монтана **ОДОБРЯВА Регионалната програма за заетост и обучение за област Монтана – 2016 г.**

След гласуването заседанието продължи с втора точка от дневния ред:

Председателят отново даде думата за коментари и въпроси по темите, които бяха представени, както и за нови предложения. Други изказвания не бяха направени.

Г-н Петров, благодари на всички за участието, след което закри заседанието.

ИВАЙЛО ПЕТРОВ /п/

Областен управител на област Монтана

Изготвил: Силва Викторова – главен експерт в дирекция АКРРДС /п/